



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

PLAN DE GESTIÓN ANUAL 2024

PROYECTO

Noviembre 2023



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

ÍNDICE

ÍNDICE.....	2
1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. PRINCIPALES REFERENCIAS DEL PLAN ESTRATÉGICO 2017-2030 (revisión 2020).....	4
3. RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DEL PGA 2024.....	6
4. RELACIÓN PE 2017-2030 (revisión 2020) Y PGA 2024.....	7
5. DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS.....	8

PROYECTO



1. INTRODUCCIÓN.

El Plan de Gestión Anual 2024 que presentamos en este documento se enmarca en el Plan Estratégico 2017-2030, aprobado por la Asamblea de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona (MCP) en octubre de 2016, y actualizado y ratificado por Acuerdo de la Asamblea de la MCP el 16 de noviembre de 2020.

El Plan Estratégico (PE) establece el horizonte a largo plazo para MCP/SCPSA, 2030, mientras que el Plan de Gestión Anual (PGA) aporta la concreción, en el plazo de un año, de los proyectos y objetivos a corto plazo en coherencia con ese horizonte estratégico.

Las finalidades del Plan de Gestión Anual son las siguientes:

1. Determinar los proyectos clave de acuerdo con los diferentes ejes y retos estratégicos del PE 2017-2030, actualizado a 2020.
2. Aportar información precisa y transparente sobre los compromisos de gestión que asume la entidad, tanto en lo referido a los proyectos como a los resultados previstos a través de los indicadores del cuadro de mando.
3. Facilitar el seguimiento y evaluación de la gestión en sus diferentes niveles, desde los Órganos de Gobierno y de dirección hasta los departamentos y equipos de proyecto.
4. Transmitir esta información a la ciudadanía a través del Portal de Transparencia.

El PGA es también la base para el seguimiento y evaluación de la gestión. Además de las revisiones periódicas que se realizan a nivel interno, formalmente se establecen dos evaluaciones principales: una semestral, con los resultados a cierre de junio, y otra al final del ejercicio, en la que se informa a los Órganos de Gobierno de la evolución de cada proyecto y de los resultados obtenidos en el año completo.

Periódicamente también se realiza una revisión y ajuste de los planteamientos del Plan Estratégico, en función del desarrollo y logros parciales alcanzados en los Planes de Gestión Anuales. En 2020 esta revisión fue de mayor calado, debido tanto al plazo de cuatro años transcurrido desde el inicio del Plan Estratégico como a la renovación en la composición de los Órganos de Gobierno como resultado de las elecciones locales de mayo de 2019. De acuerdo con esta sistemática y plazos, está previsto realizar una nueva revisión en 2024.



En definitiva, se trata de que el Plan de Gestión Anual y los correspondientes informes de seguimiento ofrezcan una visión global del avance de la gestión de la organización de acuerdo con los compromisos adquiridos y expresados en el Plan Estratégico MCP/SCPSA 2017-2030 y sus actualizaciones.

2. PRINCIPALES REFERENCIAS DEL PLAN ESTRATÉGICO 2017-2030 (revisión 2020).

2.1. MISIÓN

Contribuir a la mejora de la calidad de vida en la Comarca de Pamplona, gestionando los servicios de Agua, Transporte, Residuos y Parque Fluvial.

2.2. VISIÓN 2030

MCP/SCPSA como entidad referente en eficiencia, sostenibilidad e innovación.

2.3. VALORES

Transparencia y cercanía

Nos interesamos por las necesidades de los grupos de interés y les facilitamos información completa, precisa y comprensible sobre los procesos, decisiones y resultados de la entidad en el cumplimiento de su misión.

Profesionalidad y compromiso

Trabajamos con el máximo rigor técnico, dando lo mejor de nosotros mismos.

Anticipación, flexibilidad y agilidad

Conocemos e investigamos lo que se espera de nosotros adaptándonos al cambio, y ofrecemos soluciones adecuadas en plazo a los retos planteados.

Coordinación y trabajo en equipo

Somos más que la suma de esfuerzos individuales, creemos en la fortaleza del grupo y en la colaboración en el trabajo.

Creatividad

Nos cuestionamos las formas de hacer y buscamos alternativas innovadoras, eficientes y satisfactorias.

2.4. RESUMEN EJES ESTRATÉGICOS

- **Eje Estratégico 1: Marco Institucional (MI)**

El modelo mancomunado de prestación de servicios en Pamplona y la Comarca ha demostrado su eficacia en la aportación de soluciones técnicas y medioambientales, tal y como se constata en los datos e indicadores



de los que se dispone a lo largo de su trayectoria, ofreciendo una alta calidad en la prestación de los servicios y un uso eficiente de los recursos a nuestra disposición.

- **Eje Estratégico 2: Relaciones con Ciudadanía y Entorno (RC)**

La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona está inmersa en sectores con amplia repercusión social, prestando servicios imprescindibles, con un marcado carácter tecnológico y en contacto directo y cotidiano con la totalidad de la población. El espíritu colaborativo, la apertura al exterior y la transparencia son, por tanto, factores que debe cuidar especialmente.

- **Eje Estratégico 3: Servicios Sostenibles para la Ciudadanía (SSC)**

La constitución y el desarrollo de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona han estado directamente relacionados con la necesidad de solucionar problemas medioambientales, como el abastecimiento de agua en cantidad y calidad, el saneamiento de aguas residuales, la recogida y tratamiento de residuos y el transporte urbano comarcal. Con ello ha mejorado notablemente el medio ambiente de la Comarca de Pamplona y la calidad de vida de sus habitantes.

- **Eje Estratégico 4: Impulso Tecnológico en favor de la Ciudadanía (IT)**

La tecnología está avanzando muy rápido y la transformación digital tiene un gran impacto en muchos campos de actividad, también en los servicios que prestamos, tanto en cuanto a la calidad y eficacia percibida como a su coste. Esta evolución tecnológica debe aplicarse en favor de la ciudadanía.

- **Eje Estratégico 5: Personas Organizadas (PO)**

Los trabajadores y trabajadoras de la entidad son la palanca de cambio de la organización, en un entorno motivador y con la máxima satisfacción, para que su trabajo continúe aportando la máxima calidad a los servicios que se prestan.

Los formatos organizativos deberán ser más ágiles, menos jerárquicos y basados en la participación y aportación de las personas a través de equipos de trabajo, con un sistema de gestión avanzado, que facilite la visión global, integrada y sistemática tanto de las actividades y proyectos como de los resultados.

- **Eje Estratégico 6: Recursos Económicos (RE)**



MCP se configura como entidad con plena capacidad en el ejercicio de sus competencias, con el objetivo de lograr servicios de calidad y autosuficiencia económica a un coste asumible por los usuarios y por la comunidad en general.

Cada uno de estos Ejes Estratégicos se despliega en diferentes **RETOS ESTRATÉGICOS**, que enmarcan los proyectos concretos del Plan de Gestión Anual, tal y como se recoge en el apartado 4.

3. RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DEL PGA 2024

1.	REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN PLAN ESTRATÉGICO 2017-2030
2.	RELACIÓN DIGITAL CON LA CIUDADANÍA
3.	PLAN DE TRATAMIENTO RESIDUOS
4.	NUEVO CONTRATO DE RECOGIDA
5.	NUEVAS COCHERAS TUC
6.	NUEVO SISTEMA METROPOLITANO DE BICICLETA PÚBLICA
7.	MANCOMUNIDAD NEUTRA EN CARBONO 2030 Y AUTOSUFICIENCIA ENERGÉTICA
8.	TECNIFICACIÓN CICLO INTEGRAL DEL AGUA
9.	EJECUCIÓN INFRAESTRUCTURAS SCPSA 2024



4. RELACIÓN PE 2017-2030 (revisión 2020) Y PGA 2024

PLAN ESTRATEGICO DE MCP-SCPSA 2017-2030			PLANES DE GESTIÓN 2024								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
RETOS ESTRATÉGICOS											
MARCO INSTITUCIONAL	MI 1	Gestión del Parque Comarcal de Ezcaba									
	MI 2	Elaboración diagnóstico y proyectos de paisajes preventivos de riesgos en el entorno de las instalaciones críticas de la MCP									
	MI 3	Elaboración de planes de uso público de entornos ambientales en la comarca									
RELACIÓN CON LA CIUDADANÍA	RC 1	Profundizar en la transparencia como factor de cambio y mejora en las relaciones con la ciudadanía									
	RC 2	Potenciar la implicación de la ciudadanía articulando procesos efectivos de participación.		X							
	RC 3	Fomentar la comunicación bidireccional con la ciudadanía a través de las TIC		X							
	RC 4	Adecuar la atención ciudadana al cambio de modelo generado por las nuevas tecnologías.		X							
	RC5	Profundizar en la apertura al exterior y en las relaciones con los grupos de interés									
	RC6	Impulsar la imagen de responsabilidad social y ambiental de la organización		X							
CICLO INTEGRAL AGUA Y PARQUE FLUVIAL	SSCA 1	Garantizar el servicio								X	X
	SSCA 2	Garantizar la calidad del agua de consumo									
	SSCA 3	Optimización del servicio de abastecimiento								X	X
	SSCA 4	Garantizar el saneamiento de aguas residuales y pluviales									X
	SSCA 5	Garantizar la depuración de aguas residuales									X
	SSCA 6	Ampliación e integración como eje de movilidad comarcal sostenible del Parque Fluvial									X
RESIDUOS	SSCR 1	Reducción de residuos y maximizar separación en origen				X					
	SSCR 2	Recogida de residuos eficiente, por objetivos y sostenible				X					
	SSCR 3	Tratamiento y valorización de los residuos para minimizar el volumen de vertido final. Ejecución de las infraestructuras / instalaciones de residuos			X						X
TRANSPORTE	SSCT 1	Impulsar y respaldar desde MCP un nuevo modelo de movilidad sostenible en la comarca de Pamplona						X			
	SSCT 2	Transporte público de calidad y avanzado tecnológicamente					X				
	SSCT 3	Dotar de un marco financiero estable al TUC en el periodo post covid-19									
	SSCT 4	Sector del taxi. Modernización, sostenibilidad, regulación y optimización									
CAMBIO CLIMÁTICO	SSCC 1	Mancomunidad neutra en carbono en 2030			X	X			X		
IMPULSO TECNOLÓGICO	IT1	Estrategia tecnológica		X						X	
	IT2	Movilidad empresarial		X							
	IT3	Oficina sin contacto		X							
	IT4	Empresa dirigida por el dato		X						X	
	IT5	Ciberseguridad									
PERSONAS ORGANIZADAS	PO1	Disponer de un marco de trabajo para los RRHH									
	PO2	Apoyar el desarrollo profesional, incluyendo el ejercicio del liderazgo									
	PO3	Contar con un marco de relaciones laborales basado en el convenio colectivo propio									
	PO4	Lograr una organización más flexible, ágil y transversal	X								
	PO5	Nueva sede de MCP/SCPSA									
RECURSOS ECONÓMICO S Y	RE 1	Plan económico-financiero de MCP/SCPSA,								X	
	RE 2	Reforzar el sistema de contratación pública con visión a largo plazo, incorporando los enfoques de la compra pública innovadora y compra pública verde.									



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

5. DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS

PROPUESTA



PGA 1	Revisión y actualización Plan Estratégico 2017-2030	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATEGICO 5: PERSONAS ORGANIZADAS	
	PO 4. Lograr una organización más flexible, ágil y transversal, coherente con los retos estratégicos, soportada en un sistema de gestión avanzada.	
META	Disponer del Plan Estratégico actualizado a fecha 2024.	
OBJETIVOS		Ponderación
	Aprobar la revisión en la Asamblea de octubre de 2024.	100%
		100%
RESPONSABLE	Alfonso Amorena, Director-Gerente; Manuel Iribarren, Director de Organización y Personas.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Organización y Personas, Dirección-Gerencia y resto departamentos de la entidad.	
PLAZO	De octubre 2023 a octubre 2024.	
PRESUPUESTO		
OBSERVACIONES	Presentación en otoño 2023 del Plan de Acogida de Órganos de Gobierno (integrantes de la Comisión Permanente y Consejo de Administración).	
	Revisión del proceso y metodología para la elaboración del Plan Estratégico.	



PGA 2	Relación digital con la ciudadanía	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATÉGICO 2. RELACIONES CON CIUDADANÍA Y ENTORNO (RC).	
	RC 2. Potenciar la implicación de la ciudadanía articulando procesos efectivos de participación.	
	RC 3. Fomentar la comunicación bidireccional con la ciudadanía a través de las TIC.	
	RC 4. Adecuar la atención ciudadana al cambio de modelo generado por las nuevas tecnologías.	
	RC 6. Impulsar la imagen de responsabilidad social y ambiental de la organización.	
	EJE ESTRATÉGICO 4. IMPULSO TECNOLÓGICO	
	IT 1. Estrategia tecnológica.	
	IT 3. Oficina sin contacto.	
IT 4. Empresa dirigida por el dato.		
META	Desarrollar una oferta omnicanal integrada de servicios digitales a la ciudadanía, que nos permita: 1. Incrementar el número de personas que utiliza los servicios telemáticos de MCP/SCPSA. 2. Reforzar el papel de los canales digitales en la estrategia de comunicación y posicionamiento. 3. Cumplir con la exigencia de transparencia y buen gobierno que tenemos como entidad pública.	
OBJETIVOS		Ponderación
	FASE 1. Diseño conceptual y priorización de canales y servicios.	40%
	FASE 2. Publicación y promoción de Fase 1.	50%
	FASE 3. Diseño y planificación siguientes fases.	10%
		100%
RESPONSABLE	José Mari Iribarren, Adjunto a Gerencia - Relaciones con la Ciudadanía	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Comunicación, Tecnologías de la Información, Organización y Personas, Servicios de Transporte, Servicio CIA, Servicio Residuos, Clientes, Servicios Jurídicos.	
PLAZO	2024 - 2025	
PRESUPUESTO		
OBSERVACIONES		



PGA 3	Plan de tratamiento residuos	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. RESIDUOS (SSCR).	
	SSCR 3. Tratamiento y valorización de los residuos para minimizar el volumen de vertido final. Ejecución de las infraestructuras / instalaciones de residuos.	
	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. CAMBIO CLIMÁTICO (SSCC).	
	SSCC 1. Mancomunidad neutra en carbono en 2030.	
META	Construcción y puesta en marcha del Centro Ambiental de la Comarca de Pamplona.	
OBJETIVOS		Ponderación
	Seguimiento y desarrollo de la obras.	
	Desarrollo obras/Planificación.	100%
		100%
RESPONSABLE	Juan Ramón Iñarregui, Director de Energías Renovables e Infraestructuras; Carmen Lainez, Directora Servicio de Residuos.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Energías Renovables e Infraestructuras, Servicio de Residuos, Dirección-Gerencia.	
PLAZO	Inicio obra: 3 ^{er} trimestre 2023. Fin Obra: 3 ^{er} trimestre 2025. Puesta en marcha: Inicio 2026.	
PRESUPUESTO	Ejecutar 30 millones de € de obra.	
OBSERVACIONES	Proyecto a presentar en diferentes convocatorias de subvenciones (NEXT GENERATION, MITERD, etc.).	



PGA 4	Nuevo contrato de recogida	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. RESIDUOS (SSCR).	
	SSCR 1. Reducción de residuos y maximizar separación en origen.	
	SSCR 2. Recogida de residuos eficiente, por objetivos y sostenible.	
	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. CAMBIO CLIMÁTICO (SSCC).	
SSCC 1. Mancomunidad neutra en carbono en 2030.		
META	Disponer de un nuevo contrato para el servicio de recogida de residuos para su inicio en enero de 2025.	
OBJETIVOS		Ponderación
	Licitación y adjudicación del servicio.	
	Redacción pliego.	50%
	Adjudicación.	50%
		100%
RESPONSABLE	Carmen Lainez, Directora de Residuos; Álvaro Martínez, Director de Planificación.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Servicio de Residuos, Planificación, Servicios Jurídicos, Administración y Finanzas.	
PLAZO	Inicio el 1 octubre 2023 hasta diciembre 2024.	
PRESUPUESTO	La estimación para el concurso que se licitará (incluye inversiones, que hasta ahora no estaban incluidas) es de 20 M€./año, con una duración de 10 años.	
OBSERVACIONES	El plazo del contrato será en función del desarrollo de la aplicación de recogida a implantar.	



PGA 5	Nuevas cocheras TUC	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. TRANSPORTE (SSCT)	
	SSCT 2. Transporte público de calidad y avanzado tecnológicamente.	
META	Disponer de nuevas cocheras para la flota del TUC, adecuadas a las necesidades futuras del servicio.	
OBJETIVOS		Ponderación
	Colaborar con la propiedad en aprobación inicial de modificación urbanística de parcela de Agustinos destinada a cocheras.	50%
	Redactar proyecto reparcelación.	25%
	Redactar proyecto urbanización.	25%
		100%
RESPONSABLE	Jesús Velasco, Director del Servicio de Transporte.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, Servicio de Transporte, Servicios Jurídicos, Administración y Finanzas.	
PLAZO	Año 2025: Aprobación definitiva de la modificación urbanística del polígono de Agustinos.	
	Año 2025: Cesión por Ayuntamiento de Pamplona de parcelas B y C.	
	Año 2025: Adquisición de parcela A1.	
PRESUPUESTO	N/A	
OBSERVACIONES	Factor crítico: las actuales cocheras limitan la prestación del servicio del TUC. Financiación: necesidad de obtener financiación para la adquisición de la parcela A1.	



PGA 6	Nuevo sistema metropolitano de bicicleta pública	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. TRANSPORTE (SSCT).	
	SSCT 1. Impulsar y respaldar desde MCP un nuevo modelo de movilidad sostenible en la Comarca de Pamplona.	
META	Implantar un sistema de bicicleta pública de ámbito metropolitano según estrategia 3.3 del Plan de Movilidad Urbana Sostenible de la Comarca de Pamplona (PMUSCP).	
OBJETIVOS		Ponderación
	Colaborar en ampliación del sistema actual de Pamplona.	50%
	Definir características del sistema metropolitano compatible con el anterior.	50%
		100%
RESPONSABLE	Jesús Velasco, Director del Servicio de Transporte.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, Servicio de Transporte, Servicios Jurídicos, Administración y Finanzas.	
PLAZO	Año 2023: aprobación modificación estatutos MCP. Fin: diciembre 2025.	
PRESUPUESTO	N/A	
OBSERVACIONES	Necesidad de aprobación de la modificación de estatutos de MCP y cesión de competencias por los Ayuntamientos. Importancia de la subrogación en el actual contrato de Pamplona. Condicionamiento por subvención del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana (MITMA) para ampliación del sistema de Pamplona.	



PGA 7	Mancomunidad Neutra en Carbono 2030 y Autosuficiencia Energética	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. CAMBIO CLIMÁTICO (SSCC).	
	SSCC 1. Mancomunidad neutra en carbono en 2030.	
META	Reducción de emisiones marcada en la Estrategia de cambio climático ECCE 2023-2030. Incremento de la energía renovable generada en MCP/SCPSA. Autosuficiencia energética, incluidos los combustibles y maximización del Autoconsumo. Gestión inteligente y máximo aprovechamiento propio de toda la energía generada. Convertirse en un agente energético relevante a escala comarcal.	
OBJETIVOS		Ponderación
	Neutralidad en Carbono 2030.	50%
	Puesta en marcha sumidero Zolina.	20%
	Compensación mínima 7% de la Huella de Carbono (HdC23).	20%
	Incluir cláusula compensación HdC en nuevo pliego de recogida de residuos.	5%
	10 años calculando Huella de Carbono. Sensibilización - Cultura Climática	5%
	Autosuficiencia energética.	50%
	Auditoria energética 2024-2026: Sistema de Gestión Energética.	20%
	Estudio preliminar energético EDAR Arazuri.	10%
	Estudio de detalle de instalaciones fotovoltaicas en infraestructuras existentes.	10%
	Estudio mejoras eficiencia energéticas en infraestructuras existentes.	10%
	100%	
RESPONSABLE	Mikel Manzanos Areta, Director de Control de Calidad, Medioambiente y Prevención Riesgos Laborales y Agustina Rivera, Adjunta a Dirección de Energías Renovables e Infraestructuras.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Control de Calidad, Medioambiente y Prevención Riesgos Laborales, Energías Renovables e Infraestructuras, Servicio de Transporte, Servicio de Residuos, Servicio CIA y Comunicación.	
PLAZO	Hasta 2030.	
PRESUPUESTO	N/A	
OBSERVACIONES	Existen Proyectos incluidos en la convocatoria NEXT-GENERATION.	



PGA 8	Tecnificación gestión Ciclo Integral del Agua	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. CICLO INTEGRAL DEL AGUA Y PARQUE FLUVIAL (SSCA)	
	RETO SSCA 1. Garantizar el servicio.	
	RETO SSCA 3. Optimización del servicio de abastecimiento.	
	EJE 4. IMPULSO TECNOLÓGICO (IT).	
	RETO IT 1. Estrategia Tecnológica.	
	RETO IT 4. Empresa dirigida por el dato.	
	EJE 6. RECURSOS ECONÓMICOS (RE).	
	RETO RE 1. Plan económico-financiero de MCP/SCPSA.	
META	Desarrollo tecnológico de la gestión analítica y en tiempo real del abastecimiento, integrando producción, distribución y suministro: - Disponer de un Plan de renovación de redes a largo plazo para el mantenimiento de su valor. - Reglamento del Dominio Público Hidráulico (RDPH). - Control dinámico de la red, facturación y servicios a la ciudadanía.	
OBJETIVOS		Ponderación
	Elaborar un plan renovación redes a largo plazo mediante el sistema experto.	25%
	Análisis del RDPH.	25%
	Despliegue telelectura contadores calibre > 25mm y desarrollo de la plataforma de gestión del dato.	25%
	Digitalización CIA: Despliegue acciones PERTE	25%
	100%	
RESPONSABLE	Javier Horcada, Director Servicio CIA.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Servicio CIA, Planificación, Clientes, Tecnologías de la información.	
PLAZO	2023-2024.	
PRESUPUESTO	N/A	
OBSERVACIONES	Proyectos incluidos en la convocatoria PERTE para la digitalización del ciclo integral del agua.	



PGA 9	Ejecución infraestructuras SCPSA 2024	
EJES Y RETOS ESTRATÉGICOS	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA.CICLO INTEGRAL DEL AGUA Y PARQUE FLUVIAL (SSCA).	
	SSCA 1. Garantizar el servicio.	
	SSCA 3. Optimización del servicio de abastecimiento.	
	SSCA 4. Garantizar el saneamiento de aguas residuales y pluviales.	
	SSCA 5. Garantizar la depuración de aguas residuales.	
	SSCA 6. Ampliación e integración como eje de movilidad comarcal sostenible del Parque Fluvial.	
	EJE ESTRATÉGICO 3. SERVICIOS SOSTENIBLES PARA LA CIUDADANÍA. RESIDUOS (SSCR).	
SSCR 3. Tratamiento y valorización de los residuos para minimizar el volumen de vertido final. Ejecución de las infraestructuras / instalaciones de residuos.		
META	Redacción de proyectos y ejecución de las obras de acuerdo a su programación temporal definidas en los presupuestos de SCPSA 2024, priorizando aquellas de mayor importancia.	
OBJETIVOS		Ponderación
	ABASTECIMIENTO EN ALTA. Zona MCP.	11,93%
	ABASTECIMIENTO EN ALTA. Zonas limítrofes.	9,68%
	SANEAMIENTO EN ALTA.	28,28%
	REDES LOCALES ABASTECIMIENTO Y SANEAMIENTO.	15,49%
	CAMINOS.	1,78%
	RESIDUOS.	17,95%
	PARQUE FLUVIAL.	11,91%
	EDIFICIOS y OTROS.	2,98%
	100%	
RESPONSABLE	Juan Ramón Ilarregui, Director de Energías Renovables e Infraestructuras.	
DEPARTAMENTOS IMPLICADOS	Director de Energías Renovables e Infraestructuras, Servicio CIA, Servicio Residuos, Control de Calidad, Medio Ambiente y PRL.	
PLAZO	2024.	
PRESUPUESTO	El presupuesto para conocimiento de la administración de las actuaciones anteriores asciende a 15.125.382 € (IVA excluido).	
OBSERVACIONES	No se han incluido en estas actuaciones los proyectos singulares con reflejo en otros PGA específicos (nueva planta de tratamiento de residuos y nueva sede).	



PGA 9	EJECUCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS DE SCPSA 2024 (ANEXO)	
Año Fin	ACTUACIONES	Ponderación s/PGA
	ABASTECIMIENTO EN ALTA. Zona MCP y limítrofes	11,93%
2023-24	IMPLANTACION TRATAMIENTOS AVANZADOS EN ETAP URTASUN	10,28%
2024	IMPERMEABILIZACION CUBIERTA DEPÓSITO 17500 m3 DE BADOSTAIN	1,65%
	ABASTECIMIENTO EN ALTA. Zonas Limítrofes	9,68%
2024	ABASTECIMIENTO A USI	3,73%
2024	ABASTECIMIENTO A ZANDIO y OSACAIN	5,95%
	SANEAMIENTO EN ALTA	28,28%
2024	RENOVACIÓN REJAS PRETRATAMIENTO DESBASTE DE GRUESOS	3,18%
2024-25	CINCO NAVES DE SECADO SOLAR DE FANGOS	6,61%
2024	COLECTORES SANEAMIENTO ALTA OLCOZ, MURUARTE DE RETA, BIURRUN, CAMPANAS Y TIEBAS: TRAMO TIEBAS-BERIAIN	14,79%
2024	RENOVACIÓN PARCIAL DEL COLECTOR C2 EN HUARTE	3,70%
	REDES LOCALES ABASTEC. y SMTO.	15,49%
2024	SUSTITUCION UNITARIO Y RENOVACION ABASTECIMIENTO EN c/LAS MAESTRAS DE BURLADA	1,20%
2024	RENOVACIÓN REDES EN UNZU	1,23%
2024	RENOVACIÓN REDES EN CALLES VIRGEN DE EL SOTO SAN RAIMUNDO (ETABAKOITZ)	3,17%
2024	RENOVACIÓN REDES EN PZA SAN MIGUEL DE NOAIN	2,02%
2024	RENOVACIÓN DE REDES DE ABASTECIMIENTO Y SANEAMIENTO ENTRE CALLES ETXARRI-ARANATZ Y ARTAJONA (CHANTREA) DE PAMPLONA	7,87%
	CAMINOS	1,78%
2024	CAMINO ACCESO A DEPÓSITO LARRASOÑA	0,79%
2024	CAMINO ACCESO A DEPÓSITO DE GULINA	0,99%
	RESIDUOS	17,95%
2024	ADECUACIÓN CELDA 14 Y OBRAS COMPLEMENTARIAS CTRU DE GÓNGORA (II FASE)	8,03%
2024	GASINERA EN CENTRO AMBIENTAL COMARCA DE PAMPLONA	9,92%
	PARQUE FLUVIAL	11,91%
2024-25	TRAMO IBERO-ETXAURI	11,91%
	EDIFICIOS y OTROS	2,98%
2024	AMPLIACION INSTALACION FOTOVOLTAICA ETAP EGILLOR	2,98%
		100,00%